

<h1 style="margin: 0;">Manager et piloter la masse salariale</h1>	<p><u>Code</u> : A147</p> <p><u>En présentiel</u> :</p> <p><u>Durée</u> : 2 jours</p> <p><u>Prix</u> : 990 € HT</p> <p><u>Lieu</u> : Paris</p>
<p><u>Objectifs</u> : Chiffrer précisément l'évolution de la masse salariale, compte tenu des mesures prévisionnelles salariales et des variations d'effectifs Budgéter, maîtriser et piloter la masse salariale</p>	<p><u>Liste des dates</u> : 11 au 12 avril 04 au 05 juillet 14 au 15 octobre 12 au 13 décembre</p>
<p><u>Programme</u> : Définition et contenu de la masse salariale</p> <p><i>Le coût du salaire</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Le salaire de base. Les primes et indemnités ✓ Les éléments de rémunération ✓ La variation du temps de travail et la protection sociale ✓ L'épargne salariale <p><i>Les notions de la masse salariale</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Distinguer frais de personnel et masse salariale <p>Mesurer les effets des augmentations de salaires sur la masse salariale</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Le GVT (glissement, vieillesse, technicité) ✓ L'augmentation générale (pouvoir public) ✓ Les augmentations individuelles, catégorielles, sectorielles (stratégie) <p>Mécanismes de mesure des variations de la masse salariale</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les différents types d'augmentations de la masse salariale ✓ Evolution en masse et en niveau ✓ Effet de report, de structure ... <p>L'impact des mouvements de personnel</p> <p><i>L'analyse des mouvements de personnel</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La mesure des effectifs. L'analyse des CDD ✓ L'aménagement du temps de travail et les effectifs <p><i>Mouvements de personnel et variations d'activité</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les remplacements de personnel : effet Noria ✓ Les changements de catégorie : effet de structure ✓ Les variations de l'effectif : effet d'effectif ✓ Les variations d'activité : variations d'horaires ✓ Les variations des salaires moyens : ratio statistique <p>Démarche d'élaboration et de mise en œuvre d'une politique</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Eléments d'études préalables à toute mise en place ✓ Diagnostic et état des lieux ✓ Définition de ce que l'on souhaite rémunérer et du sens à donner aux actions ✓ Adéquation entre contexte et besoins 	<p><u>En distanciel</u> :</p> <p><u>Nous contacter</u></p> <p><u>Public concerné</u> : Directeur ou responsable RH, gestionnaire de paie, administration du personnel, administration financière ...</p> <p><u>Intervenants</u> : Spécialiste de la gestion de la masse salariale</p> <p><u>Pré-requis</u> : Aucun</p> <p><u>Techniques d'animation</u> : Alternance de théorie et de pratique. Exercices individuels et collectifs. Retour d'expériences. Echanges. Etudes de cas. Entraînements.</p>

Calculer l'impact de l'évolution du poids des charges patronales et salariales

- ✓ Calculer ses charges patronales et salariales
- ✓ Les augmentations des taux de charges
- ✓ Les augmentations du plafond
- ✓ L'impact des mesures d'exonération de charges : Fillon, Loi TEPA...
- ✓ L'impact des indemnités de chômage partiel
- ✓ La prévoyance et les retraites

Suivi et analyse

- ✓ Tableaux de bord et ratios à mettre en place pour suivre la masse salariale
- ✓ Réalisation et analyse de tableaux de bord adaptés aux attentes des acteurs spécifiques : DRH, DG, responsables opérationnels
- ✓ Le logiciel de paie

Maîtriser et piloter la masse salariale

- ✓ Analyser les écarts constatés
- ✓ Proposer des actions constructives